

Informativa Dipendenti

NR COVIS S.r.l. (di seguito “Società”), PIVA 04339690242, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali da lei conferiti, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 216/679, la informa che:

1) il titolare del trattamento è contattabile tramite i seguenti canali:

- e-mail hr@covisgroup.it
- pec nrcovis@legalmail.it

2) i suoi dati personali, indicati al punto 10), sono trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

- a) gestire il rapporto di lavoro tra lei e la nostra impresa
- b) espletare tutti gli adempimenti in materia di: lavoro, previdenza, assistenza, fisco e tasse, salute sicurezza sui luoghi di lavoro
- c) gestire i dati del personale appartenente alle diverse imprese facenti capo al Covis Group, per fini amministrativi interni

Le basi giuridiche del trattamento sono:

- l'adempimento di obblighi derivanti dal contratto di lavoro intercorrente tra la sua persona e la Società, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 articolo 6 paragrafo 1 lettera b);
- l'esistenza di obblighi di legge a cui siamo sottoposti ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 articolo 6 paragrafo 1 lettera c);
- l'esistenza di un legittimo interesse del titolare, ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera f) e considerando 48.

I dati personali sensibili, indicati al punto 10), sono trattati senza necessità di raccogliere il suo consenso espresso, ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 art. 6 lett. b), c), esclusivamente per le seguenti finalità

- a) gestire il rapporto di lavoro tra lei e la nostra impresa
- b) espletare tutti gli adempimenti in materia di lavoro, previdenza, assistenza e obblighi fiscali previsti dalla vigenti norme e regole, ivi comprese quelle sulla salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro

Le basi giuridiche del trattamento sono:

- l'esistenza di obblighi ed esercizio di diritti specifici in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 articolo 9 paragrafo 2 lettera b)
- finalità di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 articolo 9 paragrafo 2 h)

3) i suoi dati personali potranno essere comunicati a:

- altri soggetti che operano in qualità di autonomi titolari
- **soggetti che operano in qualità di controllari del trattamento (esclusivamente per quanto riguarda il trattamento “Gestione attività formativa”)**
- soggetti che operano in qualità di Responsabili del trattamento dati assistendo la Società nelle diverse attività connesse alla sua prestazione lavorativa **L'elenco dei soggetti indicati quali Responsabili del trattamento dei dati è consultabile su richiesta da inviarsi tramite i canali di contatto di cui al punto 1)**

4) i suoi dati personali non saranno trasferiti in paesi terzi o a organizzazioni internazionali

5) i suoi dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al soddisfacimento della finalità per cui sono raccolti

6) lei ha in ogni momento il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai suoi dati personali, la rettifica o la cancellazione degli stessi qualora siano trattati in maniera non conforme alle vigenti norme o la limitazione del loro trattamento. Per esercitare tale diritto, occorre che presenti istanza al titolare tramite uno dei canali di contatto indicati

7) in caso di violazione dei suoi diritti o di trattamento scorretto da parte nostra dei suoi dati personali, lei ha diritto a rivolgersi al Garante della Privacy, che opera in qualità di autorità di controllo per il territorio italiano

NR COVIS S.R.L.

Sede Legale: 36010 CARRÈ (VI) – Via Astico, 1 – Tel. +39 0445 328488
Sede Operativa: 28885 PIEDIMULERA (VB) – Via Area Artigianale Sassonia, 6 – Tel +39 0324 848700
Cod.Fisc./P.IVA IT04339690242 - Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Reg.Impr. di Vicenza n. 04339690242 – R.E.A. n. 396920/Vicenza
Pec: nrcovis@legalmail.it Website: www.nrcovis.it
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Covis srl



8) la comunicazione dei dati personali è un requisito necessario per la gestione del rapporto di lavoro, per cui la mancata comunicazione di tali dati comporta l'impossibilità di procedere in tale rapporto.

9) i suoi dati personali non saranno oggetto di trattamenti basati su un processo decisionale automatizzato

10) i dati personali oggetto del trattamento saranno i seguenti:

- dati comuni: dati anagrafici e di contatto, dati relativi alla sua prestazione lavorativa
- dati relativi allo stato di salute
- dati relativi alla sua adesione ad un movimento sindacale e/o a un partito o movimento politico
- dati giudiziari in caso di richiesta di pignoramento del 5° dello stipendio

Nel caso lei abbia familiari fiscalmente a suo carico, il trattamento riguarderà anche i loro dati personali (compresi quelli sensibili), nella misura strettamente necessaria rispetto a quanto previsto dalla vigente normativa in materia fiscale.

Trova di seguito l'elenco completo dei trattamenti e la spiegazione di dettaglio di ciascuno di essi

Piedimulera, 30/12/2025

Informativa estesa

TRATTAMENTO	ASSUNZIONE E GESTIONE RAPPORTO DI LAVORO
FINALITÀ E BASI LEGALI	Finalità: adempimento di specifici obblighi o per esecuzione di specifici compiti previsti dalla normativa dell'Unione europea, da leggi, da regolamenti o da contratti collettivi anche aziendali, ai sensi del diritto interno, in particolare ai fini dell'instaurazione, gestione ed estinzione del rapporto di lavoro (art. 88 del Regolamento UE 2016/679), nonché del riconoscimento di agevolazioni ovvero dell'erogazione di contributi Base legale per il trattamento dei dati comuni: esecuzione di contratto ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera b) Base legale per il trattamento dei dati particolari: assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi del GDPR articolo 9 paragrafo 1 lettera b). In particolari si fa riferimento alla normativa in materia di diritto al lavoro delle persone disabili (L.68/1999)
CATEGORIE DI INTERESSATI	Persone fisiche operanti presso la Società in qualità di dipendenti o collaboratori
CATEGORIE DI DATI	Dati comuni: nominativo e dati anagrafici; indirizzo di residenza; indirizzo e-mail; numero di telefono; eventuali condizioni di svantaggio che diano accesso a benefici di legge inquadramento contrattuale; orario di lavoro; mansioni svolte; provvedimenti disciplinari. Dati particolari (sanitari): eventuali invalidità
CATEGORIE DI DESTINATARI	Responsabili del trattamento: - Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione delle pratiche amministrative e contabili connesse alla gestione del rapporto di lavoro - Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione dell'infrastruttura IT della Società e dell'erogazione dei servizi di posta elettronica. Titolari autonomi: - Enti pubblici (Direzione Territoriale del Lavoro, Agenzia delle Entrate), istituti previdenziali (INPS, INAIL) in ottemperanza a quanto prescritto per i datori di lavoro - Istituti assicurativi per quanto attiene l'assicurazione per rischi inerenti la responsabilità civile dell'azienda e/o per il versamento a forme di previdenza integrativa - Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce la Società
TRASFERIMENTO DATI	Non è previsto il trasferimento dei dati
TERMINI DI CANCELLAZIONE	10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro

TRATTAMENTO	GESTIONE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, RILEVAZIONE PRESENZE E PAGAMENTO SPETTANZE
FINALITÀ E BASI LEGALI	Finalità: gestione del rapporto lavoro Base legale per il trattamento dei dati comuni: esecuzione di contratto ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera b)
	Finalità: applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa nonché in materia fiscale e sindacale Base legale per il trattamento dei dati comuni: adempimento di obblighi di legge ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera c). In particolare si fa riferimento alla normativa giuslavoristica, contabile e fiscale Base legale per il trattamento dei dati particolari: assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi del GDPR articolo 9 paragrafo 1 lettera b). In particolari si fa riferimento alla normativa in materia di: • salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) • diritto al lavoro delle persone disabili (L.68/1999)
	Finalità: adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di malattie professionali Base legale per il trattamento dei dati comuni: adempimento di obblighi di legge ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera c). In particolare si fa riferimento alla normativa giuslavoristica Base legale per il trattamento dei dati particolari: assolvimento di obblighi ed esercizio di diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale ai sensi del GDPR articolo 9 paragrafo 1 lettera b). In particolari si fa riferimento alla normativa in materia di: • salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) • diritto al lavoro delle persone disabili (L.68/1999)
	Finalità: corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori Base legale per il trattamento dei dati comuni: esecuzione di contratto ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera b)
	Finalità: tenuta della contabilità Base legale per il trattamento dei dati comuni: adempimento di obblighi di legge ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera c). In particolare si fa riferimento alla normativa in materia di gestione contabile e di redazione del bilancio di esercizio
CATEGORIE DI INTERESSATI	Persone fisiche operanti presso la Società in qualità di dipendenti o collaboratori
CATEGORIE DI DATI	Dati comuni: nominativo e dati anagrafici; indirizzo di residenza; indirizzo e-mail; numero di telefono; eventuali condizioni di svantaggio che diano accesso a benefici

TRATTAMENTO	GESTIONE, PIANIFICAZIONE E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, RILEVAZIONE PRESENZE E PAGAMENTO SPETTANZE
	di legge inquadramento contrattuale; orario di lavoro; mansioni svolte; provvedimenti disciplinari; Dati particolari (sanitari): eventuali invalidità Dati particolari (religiosi / filosofici / politici): ferie o permessi in occasione di festività religiose; iscrizione al sindacato, permessi per partecipazione a riunioni sindacali o per lo svolgimento di attività politica Dati particolari (giudiziari): eventuale pignoramento 5° dello stipendio
CATEGORIE DI DESTINATARI	Responsabili del trattamento: - Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione delle pratiche amministrative e contabili connesse alla gestione delle buste paga - Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione dell'infrastruttura IT della Società e dell'erogazione dei servizi di posta elettronica. Titolari autonomi: - Enti pubblici (Direzione Territoriale del Lavoro, Agenzia delle Entrate), istituti previdenziali (INPS, INAIL) in ottemperanza a quanto prescritto per i datori di lavoro - Istituti assicurativi per quanto attiene l'assicurazione per rischi inerenti la responsabilità civile dell'azienda e/o per il versamento a forme di previdenza integrativa - Istituti di credito per il pagamento delle spettanze - Organizzazioni imprenditoriali cui aderisce la Società - Organizzazioni sindacali - Istituti di credito e finanziarie nel caso di gestione della cessione del 5° dello stipendio - Creditori nel caso di pegno presso terzi
TRASFERIMENTO DATI	Non è previsto il trasferimento dei dati
	Finalità gestione del rapporto di lavoro: 10 anni dalla registrazione
	Finalità applicazione della normativa in materia di previdenza ed assistenza anche integrativa nonché in materia fiscale e sindacale: 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro
	Finalità: adempimento di obblighi derivanti da contratti di assicurazione finalizzati alla copertura dei rischi connessi alla responsabilità del datore di lavoro in materia di salute e sicurezza sul lavoro e di malattie professionali: 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro
	Finalità corresponsione di stipendi, assegni, premi, altri emolumenti, liberalità o benefici accessori: 10 anni dalla registrazione
TERMINI DI CANCELLAZIONE	Finalità: tenuta della contabilità: 10 anni dalla chiusura del bilancio di esercizio a cui la registrazione del dato fa riferimento

TRATTAMENTO	GESTIONE SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO
FINALITÀ E BASI LEGALI	Finalità: Rispetto degli obblighi di legge in materia di igiene e sicurezza del lavoro Base legale per il trattamento dei dati comuni: adempimento di obblighi di legge ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera c). In particolari si fa riferimento alla normativa in materia di: salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008) Base legale per il trattamento dei dati particolari (sanitari): finalità di medicina del lavoro, valutazione della capacità lavorativa del dipendente ai sensi del GDPR articolo 9 paragrafo 2 lettera h). In particolare si fa riferimento alla normativa in materia di: • diritto al lavoro delle persone disabili (L.68/1999) • salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008)
CATEGORIE DI INTERESSATI	Persone fisiche operanti presso la Società in qualità di dipendenti o collaboratori
CATEGORIE DI DATI	Dati particolari (sanitari): stato di salute, idoneità alla mansione, limitazioni funzionali, prescrizioni specifiche (inclusi DPI)
CATEGORIE DI DESTINATARI	Responsabili del trattamento: Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione dell'infrastruttura IT della Società e dell'erogazione dei servizi di posta elettronica. Titolari autonomi: • Medico competente • Istituti previdenziali (INPS, INAIL) e di Servizi di controllo (SPRESAL) in ottemperanza a quanto prescritto per i datori di lavoro
TRASFERIMENTO DATI	Non è previsto il trasferimento dei dati
TERMINI DI CANCELLAZIONE	Conservazione 20 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro (al fine di poter dimostrare la correttezza dell'operato aziendale in caso di malattia professionale)

NR COVIS S.R.L.

Sede Legale: 36010 CARRÈ (VI) – Via Astico, 1 – Tel. +39 0445 328488

Sede Operativa: 28885 PIEDIMULERA (VB) – Via Area Artigianale Sassonia, 6 – Tel +39 0324 848700

Cod.Fisc./P.IVA IT04339690242 - Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.

Reg.Impr. di Vicenza n. 04339690242 – R.E.A. n. 396920/Vicenza

Pec: nrcovis@legalmail.it Website: www.nrcovis.it

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Covis srl



TRATTAMENTO	GESTIONE INTEGRATA PERSONALE DI COVIS GROUP
FINALITÀ E BASI LEGALI	Finalità: gestione dei dati del personale appartenente alle diverse imprese facenti capo al Covis Group, per fini amministrativi interni Base legale per il trattamento dei dati comuni: legittimo interesse del titolare, ai sensi del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera f) e del considerando 48.
CATEGORIE DI INTERESSATI	Persone fisiche operanti presso NR COVIS S.r.l. in qualità di dipendenti o collaboratori Persone fisiche operanti presso aziende appartenenti al Covis Group in qualità di dipendenti o collaboratori
CATEGORIE DI DATI	Dati comuni: nominativo e dati anagrafici; indirizzo di residenza; indirizzo e-mail; numero di telefono; eventuali condizioni di svantaggio che diano accesso a benefici di legge inquadramento contrattuale; orario di lavoro; mansioni svolte; provvedimenti disciplinari; dati relativi al documento di identità; dati relativi alla patente di guida (solo per coloro che devono utilizzare automezzi aziendali).
CATEGORIE DI DESTINATARI	Titolari autonomi: • Covis S.r.l. PIVA 02390530240 • Peresan Welding Solutions S.r.l. PIVA 02842320307 • Dalmon Water Solutions S.r.l. PIVA 04319820249
TRASFERIMENTO DATI	Non è previsto il trasferimento dei dati
TERMINI DI CANCELLAZIONE	24 mesi dalla raccolta ed elaborazione

TRATTAMENTO	GESTIONE ATTIVITÀ FORMATIVA
FINALITÀ E BASI LEGALI	Finalità: gestione dell'attività formativa rivolta al personale Base legale per il trattamento dei dati: nel caso di formazione obbligatoria: esistenza di obblighi di legge ex art. 6 par. 1 lett. c) GDPR. In particolare si fa riferimento: • alla normativa in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro • nel caso di formazione facoltativa: esistenza di un legittimo interesse da parte del titolare, ai sensi del del GDPR articolo 6 paragrafo 1 lettera f). Il legittimo interesse consiste nell'incremento di qualità dei processi produttivi
	Finalità: richiesta, gestione e rendicontazione contributi per le attività formative rivolte al personale Base legale per il trattamento dei dati: adempimento di obblighi contrattuali ex art. 6 par. 1 lett. b) GDPR in riferimento al contratto sottoscritto con l'Ente finanziatore dell'attività formativa
CATEGORIE DI INTERESSATI	Persone fisiche operanti presso la Società in qualità di dipendenti o amministratori
CATEGORIE DI DATI	Finalità: gestione dell'attività formativa rivolta al personale Dati comuni: nominativo e dati anagrafici, indirizzo di residenza, indirizzo e-mail, numero di telefono, orario di lavoro, attività formativa fruita, dati sulla frequenza / le assenze, esiti dell'attività formativa
	Finalità: richiesta, gestione e rendicontazione contributi per le attività formative rivolte al personale Dati comuni: nominativo e dati anagrafici, indirizzo di residenza, indirizzo e-mail, numero di telefono, inquadramento contrattuale, orario di lavoro, attività formativa fruita, dati sulla frequenza / le assenze, esiti dell'attività formativa, compensi spettanti e percepiti
CATEGORIE DI DESTINATARI	Responsabili del trattamento: • Agenzie formative di cui la Società si avvale per la formazione del proprio personale • Società, consulenti e liberi professionisti, anche in forma associata, per quanto attiene la gestione dell'infrastruttura IT della Società e dell'erogazione dei servizi di posta elettronica. Titolari autonomi: Organismi finanziatori delle attività formative Istituti previdenziali (INPS, INAIL) e di Servizi di controllo (SPRESAL) in ottemperanza a quanto prescritto per i datori di lavoro Contitolari: CFRLAB Consorzio di Consulenza, Formazione, Ricerca PIVA 01396620039 Via Ugo Sironi, 5, 28921 Verbania VB segreteria@cfrlab.it cfrvco@pec.it

NR COVIS S.R.L.

Sede Legale: 36010 CARRÈ (VI) – Via Astico, 1 – Tel. +39 0445 328488
Sede Operativa: 28885 PIEDIMULERA (VB) – Via Area Artigianale Sassonia, 6 – Tel +39 0324 848700
Cod.Fisc./P.IVA IT04339690242 - Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Reg.Impr. di Vicenza n. 04339690242 – R.E.A. n. 396920/Vicenza
Pec: nrcovis@legalmail.it Website: www.nrcovis.it
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Covis srl



TRATTAMENTO	GESTIONE ATTIVITÀ FORMATIVA
TRASFERIMENTO DATI	Non è previsto il trasferimento dei dati
TERMINI DI CANCELLAZIONE	Finalità gestione dell'attività formativa rivolta al personale: nel caso di formazione obbligatoria: 10 anni dalla cessazione del rapporto di lavoro nel caso di formazione facoltativa: al momento della cessazione del rapporto di lavoro
	Finalità richiesta, gestione e rendicontazione contributi per le attività formative rivolte al personale: 10 anni dalla chiusura dell'esercizio finanziario in cui è stata rendicontata l'attività formativa

Contitolarità nel trattamento dei dati

In virtù dell'Accordo di contitolarità nel trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 26 del GDPR, siglato in data 02/12/2025 tra NR COVIS S.R.L. e CFRLAB – Consorzio Consulenza Formazione Ricerca, la informiamo di quanto segue:

Oggetto della contitolarità: dati relativi al personale della Società e in specifico

- dati anagrafici e di contatto
- dati relativi all'inquadramento aziendale
- dati relativi ai titoli di studio conseguiti
- dati relativi alla partecipazione all'attività formativa

Finalità del trattamento:

- adempimento di obblighi cogenti previsti dalla regolamentazione dell'eventuale ente finanziatore della formazione in merito alla realizzazione e rendicontazione di attività formative finanziate da soggetti terzi
- predisposizione e consegna di attestati individuali di frequenza per i soggetti che avranno raggiunto l'obiettivo formativo del percorso frequentato
- conservazione della documentazione relativa al progetto formativo per renderla disponibile agli organi istituzionali competenti nell'ambito delle loro attività di verifica e controllo
- dimostrazione nei confronti della parte contitolare e di terzi della correttezza formale e sostanziale delle attività svolte

Trattamenti effettuati da NR COVIS S.r.l.

Trattamento	Interessati	Dati trattati
Gestione attività formativa	Personale dipendente di NR COVIS S.r.l. partecipante ai corsi di formazione	a) dati anagrafici e di contatto: nominativo, data e luogo di nascita, genere, codice fiscale, cittadinanza, luogo di residenza, indirizzo mail aziendale, numero di telefono aziendale b) dati relativi all'inquadramento aziendale: impresa di appartenenza, area aziendale in cui è svolta l'attività lavorativa, data di assunzione, importi corrisposti a titolo di emolumento c) dati relativi ai titoli di studio conseguiti d) dati relativi alla partecipazione all'attività formativa

Trattamenti effettuati da CFRLAB Consorzio di Consulenza, Formazione, Ricerca

NR COVIS S.R.L.

Sede Legale: 36010 CARRÈ (VI) – Via Astico, 1 – Tel. +39 0445 328488
Sede Operativa: 28885 PIEDIMULERA (VB) – Via Area Artigianale Sassonia, 6 – Tel +39 0324 848700
Cod.Fisc./P.IVA IT04339690242 - Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Reg.Impr. di Vicenza n. 04339690242 – R.E.A. n. 396920/Vicenza
Pec: nrcovis@legalmail.it Website: www.nrcovis.it
Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Covis srl



Trattamento	Interessati	Dati trattati
Gestione attività formativa	Personale dipendente di NR COVIS S.r.l. partecipante ai corsi di formazione	a) dati anagrafici e di contatto: nominativo, data e luogo di nascita, genere, codice fiscale, cittadinanza, luogo di residenza, indirizzo mail aziendale, numero di telefono aziendale b) dati relativi all'inquadramento aziendale: impresa di appartenenza, area aziendale in cui è svolta l'attività lavorativa, data di assunzione, importi corrisposti a titolo di emolumento c) dati relativi ai titoli di studio conseguiti d) dati relativi alla partecipazione all'attività formativa

Divieti di trattamento: ai contitolari non è permesso

- effettuare attività di profilazione
- diffondere i dati
- trattare i dati per finalità diverse da quelle previste dall'Accordo
- compiere trattamenti di dati non previsti dall'Accordo

Modalità di esercizio dei diritti

per ottenere copia dell'Accordo di contitolarità o per l'esercizio dei diritti di cui al punto 6 della presente informativa, può rivolgersi indifferentemente a uno qualsiasi dei contitolari del trattamento ai seguenti recapiti

NR COVIS S.r.l.

e-mail hr@covisgroup.it

pec nrcovis@legalmail.it

CFRLAB Consorzio di Consulenza, Formazione

segreteria@cfrlab.it

cfrvco@pec.it